

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1.3 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate și masura 1.4 Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției din cadrul Obiectivului nr. 1: *Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției și a celor subordonate/ coordonate/ aflate sub autoritate* Din Planul de integritate al Comunei Balaceana, județul Suceava 2021-2025 aprobat prin Dispoziția Primarului Comunei Balaceana nr. 18 DIN 17.03.2022

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

În vederea implementării Măsurii nr 1.3 și 1.4 din SNA 2021-2025, prin Dispoziția primarului Comunei Bălăceana nr. 18/07.03.2022 a fost aprobat Planul de integritate al Comunei Bălăceana, județul Suceava perioada 2021-2025.
In elaborarea Planului de integritate au fost consultati toti angajatii institutiei -functionari publici/personal contractual/alesi locali, fiind emisa minuta sedintei si procesul verbal de participare la sedinta, confirmat prin semnatura de catre toti participantii
Ședințele/ateliere de lucru comune SNA, SCIM, etică și integritate, au devenit un mod de lucru în cadrul instituției

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Asigurarea unui climat de integritate și transparența decizională în cadrul instituției, prin desemnarea coordonatorului și a responsabilului cu implementarea planului.
Prin Declarația privind asumarea unei agende de integritate, desemnarea coordonatorului /persoanei responsabile și Planul de integritate al Comunei Bălăceana, instituția noastră își asumă responsabilitatea îndeplinirii obiectivelor și măsurilor aflate în responsabilitatea acesteia, își reafirmă angajamentul de a-si îndeplini îndatoririle care ii revin, cu respectarea masurilor si standardelor asumate.
Planul de integritate este structurat pe 4 Obiective generale după cum urmează:
- **Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției și a celor subordonate/ coordonate/ aflate sub autoritate**

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

- **Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor**
- **Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local**
- **Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției**

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Responsabilizarea persoanelor implicate în acest proces, asigurarea unui serviciu public de calitate

4. Costurile implementării

Costuri suplimentare minime

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

S-au respectat termenele prevăzute în Planul de integritate și în legislația în vigoare

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

Coordonator S.N.A.

Elena BEȘA

Responsabil S.N.A.,

Carmen ROȘCA