

**RAPORT privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex,
precum și a hărțuirii morale la locul de muncă**

Conform Ghidului privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, adoptat și adaptat condițiilor specifice de muncă în cadrul instituției noastre, în baza Modelului cadru și cu respectarea termenelor și principiilor prevăzute în anexa la metodologia din Hotărârea nr. 970/2023, în vigoare de la 17 octombrie 2023, Publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 939 din 17 octombrie 2023, modificat la 03/02/2025 de Hotărârea nr. 27/2025 pentru modificarea și completarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 970/2023

*În scopul asigurării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii și al educației, a recunoașterii în mod specific a dreptului fiecărui cetățean la un mediu de lucru și de educație fără violență și hărțuire, pentru încurajarea și menținerea unei culturi a muncii bazate pe respect și demnitate reciprocă, instituțiile și autoritățile administrației publice centrale și locale, civile și militare, **instituțiile de învățământ superior și unitățile de învățământ preuniversitar**, precum și companiile private au obligația de a pune în aplicare metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, conform Ghidului privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.*

Comisia este constituită în cadrul instituției prin dispoziția Primarului nr. 136 din data de 24.10.2023.

Comisia raportează conducerii instituției, modalitatea de respectare a aplicării prevederilor legale, până la sfârșitul primului trimestru al fiecărui an, pentru anul precedent, inclusiv numărul de incidente înregistrate și modul în care acestea au fost soluționate, precum și recomandările trasate.

Comisia constituită a semnat acordurile de confidențialitate și a adus la cunoștința tuturor angajaților noile prevederi legale în domeniu.

Menționăm că pana la data de 31.12.2025, Comisia de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire din cadrul institutiei COMUNA BĂLĂCEANA, județul Suceava, nu a primit nici o sesizare sau plângere în acest sens.

Drept pentru care am întocmit prezentul RAPORT.

**Comisia
de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire
din cadrul Comunei Bălăceana**

1. Rodica BUSUIOC-viceprimarul comunei_____
2. Elvira PETRIȘOR-reprezentant funcționari publici_____
3. Elena BEȘA-responsabil resurse umane-secretarul comisiei_____