

RAPORT IMPLEMENTARE SCIM la data
de 31.12.2024
Standardul 3. Competenta, performanta

Nr. Crt.	Obiective	Acțiuni planificate în vederea realizării obiectivelor	Termen	Indicator de realizare	Risc aferent		Responsabil
					Precizare	Nivel estimat	
1	Dezvoltarea competenței profesionale a angajaților	Identificarea nevoilor de dezvoltare profesională ale personalului	Anual	Plan de formare profesionala cu documentatia aferenta	Nu s-au identificat riscuri noi		Conducatorul institutiei, Conducatorii de compartimente si persoanele direct implicate in activitate
2	Dezvoltarea competenței profesionale a angajaților	Alocarea sarcinilor pe baza abilităților și competențelor și ținând cont de nevoile de dezvoltare profesională identificate	Permanent	Plan de formare profesionala cu documentația aferenta	Nu s-au identificat riscuri noi		Conducatorul institutiei, Conducatorii de compartimente si persoanele direct implicate in activitate
3	Dezvoltarea competenței profesionale a angajaților	Identificarea și valorificarea oportunităților de dezvoltare a competenței angajaților prin acțiuni gratuite puse la dispozitie de ANFP prin mijloace ca: participarea tuturor angajaților la programe de pregătire profesională, rotația personalului în	Permanent	Plan de formare profesionala cu documentatia aferenta	Nu s-au identificat riscuri noi		Conducatorul institutiei, Conducatorii de compartimente si persoanele direct implicate in activitate

		realizarea sarcinilor					
4	Crearea cadrului pentru creșterea performanței	Dezvoltarea de bune practici, proceduri sau ghiduri, după caz, care duc la crearea unui mediu de lucru adecvat unui mediu de lucru care încurajează performanța	Permanent	Rapoartele de evaluare	Nu s-au identificat riscuri noi		Personalul cu funcții de conducere
5	Crearea cadrului pentru creșterea performanței	Realizarea evaluării anuale în concordanță cu legislația în vigoare	Anual	Rapoartele de evaluare	Nu s-au identificat riscuri noi		Personalul cu funcții de conducere
6	Crearea cadrului pentru creșterea performanței	Discutarea rezultatelor evaluării și realizarea de planuri de dezvoltare personală	Anual		Nu s-au identificat riscuri noi		Personalul cu funcții de conducere

Președinte SCIM,

Rodica BUSUIOC

Secretariat Tehnic,

Carmen ROȘCA

şca

